

Plán realizace strategického záměru součásti NTC na rok 2020

Předkládá: Mgr. Petr Kavalíř, Ph.D., MBA, ředitel

Projednáno Vědeckou radou NTC ZČU: ...^{28.4.}... 2020

Plzeň, leden 2020

Obsah

Obsah.....	2
Seznam zkratk	3
1. Úvod.....	4
2. Zhodnocení průběhu implementace strategického záměru na období 2016–2020 a jeho plánu realizace na rok 2020.....	6
3. Priority (taktické cíle) pro rok 2020	7
3.1 Priorita 1. - P1 - NTC - VZDĚLÁVÁNÍ - 20.....	8
3.2 Priorita 2. – P2 - NTC – TVŮRČÍ ČINNOST - 20	10
3.3 Priorita 3. – P3 - NTC - TŘETÍ ROLE - 20	12
3.4 Priorita 4. – P4 - NTC - KVALITA - 20	15
3.5 Priorita 5. – P5 - NTC - INTERNACIONALIZACE - 20.....	17
3.6 Priorita 6. - P6 - NTC - PROJEKTY - 20.....	19
4. Finanční rozvaha podpory strategických priorit pro rok 2020	21
5. Plnění ukazatelů PRSZ ZČU 2019 součástí NTC	22
6. Plán naplňování ukazatelů PRSZ ZČU 2020 součástí NTC	24

Seznam zkratek

CENTEM	Centrum nových technologií a materiálů
ČR	Česká republika
EARPA	European Automotive Research Partners' Association
ERC	European Research Council
EU	Evropská unie
FAV	Fakulta aplikovaných věd
FPE	Fakulta pedagogická
FST	Fakulta strojní
H2020	HORIZON 2020
ITI	Integrované teritoriální investice
LFP UK	Lékařská fakulta v Plzni Univerzity Karlovy
MPO	Ministerstvo průmyslu a obchodu
MŠMT	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
NCK	Národní centrum kompetence
NTC	Nové technologie – výzkumné centrum
OPR	Odbor právní
OP	Operační program
PC	Projektové centrum
PD	Projektová databáze
PRSZ	Plán realizace strategického záměru
RIS3	Regionální inovační strategie
SGS	Studentská grantová soutěž
SICIP	Podpůrné a informační centrum pro mezinárodní spolupráci v Plzeňském kraji
SZ	Strategický záměr
TA ČR	Technologická agentura České republiky
VaVaI	výzkum, vývoj a inovace
VaVpI	výzkum a vývoj pro inovace
VTP	Vědeckotechnický park
VVV	výzkum, vývoj a vzdělávání
ZČU	Západočeská univerzita v Plzni

1. Úvod

Na NTC je v rámci strategického řízení pracováno s následujícími strategickými dokumenty:

1. Strategické dokumenty EU
 - a. Doporučení EK ze dne 11. března 2005 o Evropské chartě pro výzkumné pracovníky a o Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků (2005/251/ES)
2. Strategické dokumenty národní
 - a. Zákon č. 111/1998 Sb. o vysokých školách, Zákon č. 137/2016 Sb., kterým se mění zákon č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony, Zákon č. 230/2016 Sb., kterým se mění zákon č. 115/2001 Sb., o podpoře sportu, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony.
 - b. Inovační strategie České republiky 2019–2030
 - c. Národní priority orientovaného výzkumu, experimentálního vývoje a inovací z roku 2012
 - d. Národní výzkumná a inovační strategie pro inteligentní specializaci České republiky RIS3 2014
 - e. Národní politika VaVaI 2016 – 2020
 - f. Strategie ITI a RIS3 Plzeňského kraje
 - g. Národní kvalifikační rámec terciálního vzdělávání České republiky z roku 2012
 - h. Strategie vzdělávací politiky ČR do roku 2020
3. Strategické dokumenty ZČU
 - a. Strategický záměr ZČU na období 2016 – 2020
 - b. Plán realizace strategického záměru ZČU za rok 2018
 - c. Institucionální plán ZČU
 - d. Segmentové strategie
 - e. Výroční zprávy o činnosti a o hospodaření univerzity
4. Strategické dokumenty NTC
 - a. Strategický záměr NTC na období 2016 – 2020: Představuje nejdůležitější dlouhodobou strategii NTC. NTC zpracovalo v průběhu roku 2015 již čtvrtý SZ (dříve Dlouhodobý záměr) při použití metod strategického managementu. Zároveň byla využita řada celouniverzitních analýz a podpůrných dílčích strategií.
 - b. Každoroční plán realizace SZ NTC (dále jen PRSZ): Dokument představuje roční aktualizaci strategického plánu NTC. PRSZ pro příslušný kalendářní rok konkretizuje způsob naplňování strategických cílů tak, aby na konci sledovaného období byly dosaženy předpokládané výsledky.

- c. Závazek NTC k Institucionálnímu plánu ZČU: Dokument navazuje na PRSZ a definuje konkrétní ukazatele NTC, kterými se podílí na celkových ukazatelích ZČU.
 - d. Výroční zprávy NTC: Představují dokumenty zaměřené na následné hodnocení účinnosti již přijaté strategie a slouží k prezentaci činnosti NTC navenek.
 - e. Strategie HRS4R (The Human Resources Strategy for Researchers) vycházející z Evropské charty výzkumných pracovníků a Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků.
5. Technické popisy klíčových projektů
- a. Technický popis projektu CENTEM: Dokument popisuje strategii centra OP VaVpI CENTEM, který NTC realizovalo v období 2011 – 2014. V současnosti NTC dokončuje období udržitelnosti, pro kterou jsou v tomto dokumentu nastíněny ukazatele až do ukončení této fáze v roce 2019.
 - b. Technický popis projektu CENTEM+: Jedná se o popis projektu financovaného z programu NPU I. podporujícího udržitelnost centra CENTEM v období 2015 – 2019. Dokument navrhuje a vymezuje klíčové směry výzkumu a vývoje, personální požadavky a výstupy.
 - c. Technický popis projektu „Výpočetní a experimentální design pokročilých materiálů s novými funkcionalitami“ financovaný v rámci výzvy OP VVV, PO 1 „Posilování kapacit pro kvalitní výzkum“.
 - d. Technický popis projektu „Aplikace moderních technologií v medicíně a průmyslu“ financovaný z OP VVV v rámci výzvy Předaplikační výzkum pro ITI Plzeňské metropolitní oblasti.
 - e. Technický popis projektu „Předaplikační výzkum infračervených technologií“ financovaný z OP VVV v rámci výzvy Předaplikační výzkum pro ITI Plzeňské metropolitní oblasti.

V rámci tohoto dokumentu PRSZ 2020 je uplatněna následující strukturace cílů NTC:

1. Vazba na strategické cíle NTC, které jsou formulovány ve SZ NTC na období 2016 – 2020 a do tohoto dokumentu jsou převzaty.
2. Priority NTC pro daný kalendářní rok (taktické cíle) jsou hlavní součástí tohoto PRSZ. Jsou plně v souladu s 6 prioritami ZČU, které vycházejí ze strategických cílů.

Hlavní část textu tohoto dokumentu tak tvoří zpracované priority v jednotném provedení v souladu se strukturou ZČU. Závěr dokumentu shrnuje způsob financování, které je vícezdrojové.

PRSZ doplňuje závěrečná tabulka s přehledem plnění příspěvku NTC k ukazatelům PRSZ ZČU 2019 a návrhu příspěvku k ukazatelům PRSZ ZČU 2020.

2. Zhodnocení průběhu implementace strategického záměru na období 2016–2020 a jeho plánu realizace na rok 2020

SZ NTC na období 2016 – 2020 definuje souhrnné strategické cíle v oblastech VaVaI, vzdělávání a popularizace, řízení, financování, organizace, legislativy a infrastruktury. V průběhu prvního roku platnosti strategie definované SZ ZČU 2016 – 2020 byla věnována velká pozornost sledování indikátorů a milníků strategie. Ze strategických cílů jsou odvozeny roční plány realizace.

Z pohledu řízení zahájilo NTC v roce 2016 svoji vnitřní restrukturalizaci s ohledem na optimální řízení celku při zakomponování centra CENTEM do struktury NTC a nových velkých projektů v rámci OP VVV. 11. prosince byla AS ZČU odsouhlasena nová struktura odborů platná od 1. ledna 2020, která byla dlouhodobě připravována v souvislosti s končícím projektem NTPU 1 a s ohledem na řešení dvou nových velkých projektů „Výpočetní a experimentální design pokročilých materiálů s novými funkcionalitami“ a „Aplikace moderních technologií v medicíně a průmyslu“ v rámci programu OP VVV. a získání třetího velkého projektu „Předaplikační výzkum infračervených technologií“ v rámci programu OP VVV.

Z pohledu naplňování mise NTC byla v roce 2019 za podpory strategických projektů z výzev OP VVV, česko-bavorských fondů a TA ČR prohlubována perspektivní témata, která přispívají k upevnění pozice ZČU ve výzkumu a vývoji. NTC úspěšně řešilo ve spolupráci s FAV, FST a FPE projekty SGS, kde zapojením studentů významně přispělo nejen ke vzdělávacímu procesu univerzity, ale i k publikačnímu výkonu studentů a celé univerzity. V neposlední řadě se NTC podílelo i na aktivitách celoživotního vzdělávání a přípravě celouniverzitního systému motivace středoškolských studentů.

V roce 2019 probíhala i nadále vzájemně výhodná spolupráce s komerčními subjekty na zakázkách smluvního výzkumu a doplňkové činnosti.

V oblasti lidských zdrojů posilovalo NTC po celý rok 2019 svoje hodnoty jako součást vlastní firemní kultury. K tomu přispělo i řešení projektu „HR Award“, kde významným milníkem roku 2018 bylo získání ocenění „HR Excellence in Research“ (zkráceně „HR Award“) jako značky sdělující že daná organizace vytváří vědeckým pracovníkům ve všech ohledech příznivé podmínky.

Probíhala jednání s vedením VTP s ohledem na optimalizace nájmu v prostorách VTP. Připravila se základní architektonická studie pro přípravu územního rozhodnutí plánované nové budovy NTC v areálu kampusu.

Hodnocení klíčových ukazatelů SZ 2016 – 2020 za rok 2019 přináší tabulka č. 1. V této tabulce jsou uvedeny pouze indikátory relevantní pro NTC. Zeleně jsou označeny splněné indikátory, červeně jsou označeny nesplněné indikátory.

3. Priority (taktické cíle) pro rok 2020

PRSZ NTC pro rok 2020 vychází ze SZ NTC a SZ ZČU pro roky 2016 – 2020. PRSZ NTC 2020 odráží priority PRSZ ZČU 2020 a nastavuje naplňování cílů NTC tak, aby na konci plánovacího období v roce 2020 byly splněny všechny indikátory stanovené ve schváleném SZ NTC 2016 – 2020 a aby tak NTC přispělo ke splnění SZ ZČU 2016 – 2020. Indikátory jsou navrženy ve dvou úrovních, jednak indikátory klíčové, které naplňují celkovou strategii NTC a ZČU, a jednak indikátory pomocné pro podporu řízení. Klíčové cíle SZ NTC 2016 – 2020 reflektují klíčové cíle SZ ZČU 2016 – 2020 a komplementárně je doplňují s ohledem na postavení NTC.

V souladu s PRSZ ZČU 2019 reflektuje NTC ve svém PRSZ vertikální priority:

- P1-VZDĚLÁVÁNÍ-20
- P2-TVŮRČÍ ČINNOST-20
- P3-TŘETÍ ROLE-20

Všechny vertikální priority podporuje NTC horizontálními prioritami:

- P4-KVALITA-20
- P5-INTERNACIONALIZACE-20
- P6-PROJEKTY-20

3.1 Priorita 1. - P1 - NTC - VZDĚLÁVÁNÍ - 20

Označení a název

P1 - NTC - VZDĚLÁVÁNÍ - 20 - Zvýšení kvality studijního prostředí ZČU

Anotace obsahu

NTC je vysokoškolským ústavem zaměřeným na výzkumnou činnost. Podílí se však významnou měrou na vzdělávací činnosti jak v rámci ZČU, tak také na zahraničních univerzitách. NTC také rozvíjí aktivity směřující do oblasti středních škol, jako jsou odborné přednášky, hostování stáží či organizování soutěží. Ve vazbě na podporu oblasti internacionalizace ZČU pravidelně hostuje NTC zahraniční studenty a stážisty. Rovněž připravuje motivační systém pro excelentní studenty doktorského studia tak, aby se po skončení jejich studia stali součástí výzkumného týmu NTC. V oblasti celoživotního vzdělávání podporuje NTC vztah vzdělávacího procesu a aplikační sféry a podílí se na přípravě a realizaci certifikačních a rekvalifikačních kurzů pro zaměstnance výrobních podniků a konstrukčních a projektových kanceláří s ohledem na zavádění nových technologií do technické praxe.

Současný stav ke konci roku 2019

Nejmodernější poznatky VaV NTC jsou přenášeny nejen na technické fakulty v rámci přímé výuky nebo vedením kvalifikačních prací, ale rovněž na humanitní a ostatní netechnické fakulty v rámci definovaných mezioborových spoluprací za podpory projektů SGS nebo přímé spolupráce. V roce 2019 se došlo mezi NTC a FST k uzavření dohody o vzájemné spolupráci při uskutečňování doktorských studijních programů „Strojírenské technologie a materiály“ a „Teorie a stavba strojů“. V roce 2019 se podařilo rozšířit tyto aktivity i mimo ZČU na zahraniční univerzity, se kterými byly zahájeny spolupráce. Na NTC jsou vytvářeny podmínky pro rozvoj talentovaných studentů všech stupňů studia počínaje středními školami. Odborníci NTC vedou kvalifikační práce, díky nimž studenti profitují z unikátního přístrojového vybavení a znalostní základny NTC. NTC již pravidelně hostuje zahraniční studenty pro práci na svých výzkumných tématech za účelem jejich zapojení do VaV v oblastech NTC a za účelem navázání budoucí spolupráce. Jedná se o krátkodobé stáže a v rámci doktorského studia i o dlouhodobé pobyty studentů. NTC se v oblasti profesního vzdělávání v roce 2019 stalo Schváleným školicím pracovištěm Asociace technických diagnostiků ČR, z. s. pro oblast technik diagnostik termografie.

Cílový stav na konci roku 2020

Nejmodernější poznatky VaV NTC jsou přenášeny na fakulty v rámci přímé výuky nebo kvalifikačních prací. NTC se podílí na výuce akreditovaných studijních programů fakult ZČU i zahraničních univerzit. Na NTC jsou vytvářeny podmínky pro rozvoj talentovaných studentů všech stupňů studia z celého světa. Odborníci NTC vedou kvalifikační práce, díky nimž studenti profitují z unikátního přístrojového vybavení a znalostní základny NTC. Je rozšiřována

zahraniční vazba NTC tak, aby přicházeli motivovaní zahraniční studenti, díky nimž budou navázány nové zahraniční spolupráce nebo kteří přímo jako absolventi posílí výzkumnou základnu ZČU. Jedná se o krátkodobé stáže i dlouhodobé stáže v rámci doktorského studia. Odborníci NTC se podílí na výuce v rámci Západočeské univerzity v Plzni i na zahraničních univerzitách. NTC má formalizovanou spolupráci s komerčními subjekty za účelem jejich dalšího vzdělávání.

Měřitelné indikátory dosažení cíle

Klíčové indikátory:

- Klíčové indikátory U12-20, U13-20, U14-20, U15-20, U16-20, U17-20, U18-20, U24-20 jsou pro NTC nerelevantní.

Pomocné indikátory:

- NTC realizuje spolupráci se studenty vybraných středních škol.
- NTC hostuje zahraniční studenty všech stupňů studia.
- NTC nabízí 2 certifikované vzdělávací kurzy v rámci celoživotního vzdělávání.

Metody vedoucí k dosažení cíle

Z pohledu celospolečenských výzev, „Společnost 4.0“ a Inovační strategie České republiky 2019 - 2030 realizuje NTC vhodná mezioborová témata základního i problémově orientovaného výzkumu, která nejen zaujmou studenty, ale budou rovněž přínosem pro celý vzdělávací a výzkumný proces s potenciálem transferu poznatků do praxe. Odborníci NTC úzce spolupracují s fakultami ZČU i fakultami zahraničních univerzit na společných tématech VaV , podílejí se na přímé výuce v rámci studijních programů a vedou kvalifikační práce. Naplňuje se dohoda o vzájemné spolupráci při uskutečňování doktorských studijních programů „Strojírenské technologie a materiály“ a „Teorie a stavba strojů“ mezi NTC a FST. V neposlední řadě vynakládá NTC finanční zdroje získané ze specifického výzkumu do společných výzkumných projektů formou projektů SGS se zapojením studentů a finanční zdroje z příspěvku ze státního rozpočtu na podporu přímé výuky.

Zodpovědnost

Ředitel

Kontrola

Kontrola je zajišťována průběžně prostřednictvím porad vedení NTC a jednání rady centra.

3.2 Priorita 2. – P2 - NTC – TVŮRČÍ ČINNOST - 20

Označení a název

P2 - NTC - TVŮRČÍ ČINNOST - 20 - Podpora VVI a tvůrčí činnosti

Anotace obsahu

Tvůrčí činnost je hlavní činností NTC. Zahrnuje výzkumné a vývojové aktivity vedoucí k novým poznatkům a k jejich využití ve společnosti. NTC provádí základní i aplikovaný výzkum, ale také aktivity přímo související s vývojem, inovacemi a transferem poznatků. Cílem priority je podpora těchto aktivit rozvojem motivačního systému ve vazbě na motivační systém ZČU a posílení transferu znalostí. V neposlední řadě chce NTC podpořit rozvoj lidských zdrojů a to i v rámci certifikace HRS4R tzv. „HR Award“.

Současný stav ke konci roku 2019

NTC se podílí na nastavování procesů ZČU v oblasti transferu výsledků i metodiky hodnocení ve spolupráci s TSV a průmyslové právní ochrany ve spolupráci s OPR. Ve spolupráci s PC se NTC podílí na řešení projektu SICIP pro podporu mezinárodní spolupráce a projektu „HR Award“ na nastavení procesů v oblasti řízení lidských zdrojů. Zde v průběhu roku 2019 plnilo „Akční plán“ v rámci certifikace HRS4R, kterou získalo již v roce 2018. NTC se podílí na řešení celouniverzitního projektu pro podporu zahraničních postdoktorandů. Na NTC působí jeden výzkumný tým mezinárodního významu a další zahraniční pracovníci.

Cílový stav na konci roku 2020

Společně s útvary ZČU se NTC podílí na získávání tuzemských i zahraničních projektů, transferu výsledků, ochrany duševního vlastnictví, průmyslové právní ochrany a navazování mezinárodní spolupráce. Na NTC působí dva výzkumné týmy mezinárodního významu a další zahraniční pracovníci. NTC má zřízený spin-off pro podporu komercializace výsledků tvůrčí činnosti.

Měřitelné indikátory dosažení cíle

Klíčové indikátory:

- U1-20 - Splněné indikátory udržitelnosti v rámci centra CENTEM v roce 2019.
- U3-20 - 2 kvalitní výzkumné týmy mezinárodního významu.
- U4-20 - Pro NTC nerelevantní.
- U5-20 - 8 zahraničních odborníků, kteří na ZČU působí na dobu delší než jeden rok.
- U6-20 - 2 vypsaná mezinárodních řízení na postdoktorské pozice.

- U7-20 - 2 uspořádané mezinárodní vědecké konference.
- U8-20 - Struktura vícezdrojového financování v NTC.
- U9-20 - 2 profesori do 55 let.
- U10-20 - 3 studentské kvalifikační práce talentovaných studentů zapojených do řešení výzkumných úkolů a využívajících infrastrukturu NTC.
- U11-20 - nerelevantní pro NTC.

Pomocné indikátory:

- 5 podpořených osob z řad postdoktorandů, resp. talentovaných studentů.
- Alespoň 2 výsledky hodnocené známkou „2“.

Metody vedoucí k dosažení cíle

Výběr témat výzkumu s potenciálem ke vzniku excelentních výsledků mezinárodního významu. Provádění tvůrčí činnosti ve spolupráci s významnými zahraničními pracovišti. Využití špičkového přístrojového vybavení a unikátních znalostí výzkumných pracovníků NTC. Využití motivačního systému NTC ve vazbě na motivační systém ZČU k podpoře tvůrčí činnosti a ocenění excelentních výsledků. Další analýza pravidel motivačního systému NTC a jeho aktualizace. Podíl na realizaci projektů pro OP VVV. Analytické práce v oblasti tvůrčí činnosti.

Zodpovědnost

Ředitel

Kontrola

Kontrola je zajišťována průběžně prostřednictvím porad vedení NTC a jednání rady centra.

3.3 Priorita 3. – P3 - NTC - TŘETÍ ROLE - 20

Označení a název

P3 - NTC - TŘETÍ ROLE - 20 - Rozvoj partnerství v regionálním, vnitrostátním i mezinárodním měřítku

Anotace obsahu

NTC hraje významnou roli v odborném a společenském dialogu, vytváří prostor k veřejné diskusi, přispívá k jeho otevřenosti, kritičnosti, odbornosti i kultivovanosti. NTC je místem, kde se setkávají, vzájemně učí a společně vytvářejí nové hodnoty lidé různých národností, generací, kulturního, náboženského i sociálního zázemí. Velkou přidanou hodnotou výzkumu NTC je jeho mezioborový a mezinárodní přesah. Díky unikátním přístrojům a renomovanému mezinárodnímu týmu výzkumníků řeší NTC problematické úlohy zasahující do mnoha oblastí lidského poznání včetně výzkumu v rámci výzvy pro „Společnost 4.0“. Silnou stránkou NTC je rovněž schopnost koordinace, plánování a podpora mezinárodní obousměrné mobility vědeckých a výzkumných pracovníků. NTC věnuje velkou pozornost a rozvíjí své vztahy s klíčovými stakeholdery v rámci města Plzně, Plzeňského kraje i celé ČR. Nedílnou součástí je rozvoj spolupráce s výzkumnými organizacemi, univerzitami a firmami nejen v ČR, ale i v zahraničí. NTC dále významně posiluje své mezinárodní působení a kompetence v rámci přeshraniční spolupráce, spolupráce v rámci i mimo EU. Pořádá mezinárodní symposia a workshopy v České republice i v zahraničí. Ve spolupráci s odborem vnějších vztahů ZČU a s Techmania Science Center realizuje NTC propagační aktivity a výstavy a podílí se na prezentacích ZČU. NTC oslovuje vytipované střední školy v ČR i zahraničí a nabízí jejich studentům portfolio aktivit od odborných přednášek přes krátkodobé stáže až po dlouhodobější spolupráci.

Současný stav ke konci roku 2019

NTC je uznávaným partnerem pro výzkum, vývoj a inovace s mezioborovým přesahem reagujícím na výzvy pro „Průmysl 4.0“ i Inovační strategie České republiky 2019–2030. NTC neustále posiluje své zapojení do evropského výzkumného prostoru. V roce 2018 získalo ocenění Evropské komise HR Award (certifikace HRS4R), které potvrzuje, že daná výzkumná organizace vytváří zaměstnancům ve všech ohledech příznivé podmínky. V průběhu roku 2019 plnilo tzv. Akční plán k naplnění a udržení certifikace HRS4R. NTC je partnerem pro smluvní výzkum a projekty mezinárodní spolupráce. Zaměstnanci prezentují své práce na významných mezinárodních akcích. NTC se intenzivně podílelo na přípravě národních strategií a politik rozvoje VaVaI (např. příprava metodiky hodnocení VaV 2017+, koncepce mezinárodní spolupráce VaVaI, Věcný záměr zákona o VaVaI atd.). V oblasti transferu know-how přispívá NTC k hospodářskému rozvoji regionu. NTC nabízí kurzy celoživotního vzdělávání a posiluje své vazby ke středním školám (např. působením v Komisi odborného vzdělávání Plzeňského kraje). V oblasti vlastní prezentace NTC pravidelně aktualizuje nabídkové katalogy pro třetí

subjekty (průmyslové podniky, státní správu, pořadatele kulturních akcí, apod.). Prezentuje dosažené výsledky v regionálním tisku i celostátních médiích. Cíleně a systematicky posiluje vliv ZČU zastoupením v důležitých externích orgánech, radách, komisích. NTC se podařilo posílit pozice v mezinárodních grémiích (např. FISITA, BIAC/OECD, EARPA, Photonics 21, European Thermal Spray Association).

Cílový stav na konci roku 2020

NTC je partnerem pro výzkum, vývoj a inovace s mezioborovým přesahem reagujícím na výzvy pro „Průmysl 4.0“ a Inovační strategie České republiky 2019 - 2030. NTC rozvíjí projekty mezinárodní spolupráce, pořádá odborná setkání a jeho zaměstnanci prezentují své práce na významných mezinárodních akcích. NTC se aktivně podílí na přípravě národních strategií a politik rozvoje vědy a výzkumu. NTC plní akční plán, na základě kterého mu bylo uděleno ocenění „HR Award“. Jednotlivé aktivity akčního plánu (některé realizované ve spolupráci s centrálním řízením ZČU) přispějí zkvalitnění HR procesů NTC a umožní lepší začlenění do evropského výzkumného prostoru. V oblasti transferu know-how přispívá NTC k hospodářskému rozvoji regionu. NTC nabízí kurzy celoživotního vzdělávání. V oblasti vlastní prezentace NTC realizuje odborná setkání, symposia i soutěže, aktualizuje nabídkové katalogy pro třetí subjekty (průmyslové podniky, státní správu, pořadatele kulturních akcí, apod.) a cíleně a systematicky posiluje vliv ZČU zastoupením v důležitých externích orgánech, radách, komisích. NTC se podílí na přípravě národních i mezinárodních strategií a politik v oblasti VaVaI. NTC pracuje na upevňování pozic v mezinárodních vlivových organizacích a grémiích.

Měřitelné indikátory dosažení cíle

Klíčové indikátory:

- U25-20 - 12 mil. Kč získaných ze smluvního výzkumu NTC.
- U26-20 - 3 zastoupení ve významných grémiích, která mají vliv na vzdělávací politiku, hodnocení výzkumu a výzkumných projektů.
- U27-20 - nerelevantní pro NTC.

Pomocné indikátory: Nerelevantní.

Metody vedoucí k dosažení cíle

Budování značky NTC v souladu s jednotnou identitou ZČU. Realizace školení pro zaměstnance zaměřených na rozvoj strategického myšlení a manažerských dovedností. Rozvoj intenzivní spolupráce s průmyslovými partnery. Vytváření sítí kontaktů v relevantních evropských a mezinárodních institucích, zajištění zastoupení v decision-making bodies. Aktivní vyhledávání příležitostí zahraničních spoluprací a perspektivních zaměstnanců. Informování veřejnosti o dění na NTC, úspěších a aktuálních tématech, popularizace vědeckých objevů a podpora zájmu o vědu. Podpora rozvoje spolupráce se středními školami.

Zodpovědnost

Zástupce ředitele NTC pro vnější vztahy.

Kontrola

Kontrola je zajišťována průběžně prostřednictvím porad vedení NTC a jednáních rady centra.

3.4 Priorita 4. – P4 - NTC - KVALITA - 20

Označení a název

P4 - NTC - KVALITA – 20 - Komplexní systém zajišťování kvality směřující ke kontinuálnímu zvyšování kvality veškerých činností NTC

Anotace obsahu

Priorita je horizontální a prolíná se prioritami 1 – 3 včetně infrastruktury a podpůrných procesů. Cílem priority jsou aktivity zaměřené na vznik systému sledování a vyhodnocení manažerských informací o efektivitě jednotlivých činností v NTC ve vazbě na systém zajišťování kvality ZČU.

Současný stav ke konci roku 2019

NTC působí v komisi pro hodnocení kvality a v komisi pro hodnocení výzkumu a vývoje. Vlastní systém PD umožňuje sběr a vyhodnocení manažersky zajímavých informací o efektivitě jednotlivých činností, tj. přiřazení hodin lidí a přístrojů jak k jednotlivým výstupům přinášejícím finanční prostředky, tak i k režijním činnostem.

Cílový stav na konci roku 2020

NTC aktivně působí v týmu koordinátorů pro kvalitu na ZČU. Dále má zástupce v řídicím výboru pro procesy ZČU, který aktuálně mimo jiné řeší úkoly podaktivy 117 / KA 9 projektu ESF nastavení procesů ZČU pro jejich trvalé zlepšování. NTC přenáší zkušenosti získané během optimalizace vlastních procesů. NTC získalo prestižní ocenění HR Award, které přispívá ke zkvalitnění HR procesů v rámci centra. V rámci plánu relokace NTC do areálu kampusu ZČU zahájit přípravu pro získání územního rozhodnutí k realizaci stavby nové budovy, ve které bude umístěno NTC, FDULS a další mezioborové laboratoře.

Měřitelné indikátory dosažení cíle

Klíčové indikátory:

- Klíčový indikátor U32-20 Získání institucionální akreditace není pro NTC relevantní.

Pomocné indikátory:

- Doplněná mapa procesů, modely procesů jsou zveřejněny na procesním portálu.
- Podíl na hodnocení kvality vybraných služeb u zaměstnanců s minimální účastí 10 %.
- Systém sběru a zobrazování manažerských informací.
- Kvartální monitoring čerpání finančních zdrojů po jednotlivých odborech a odděleních.

Metody vedoucí k dosažení cíle

Realizaci priority budou zajišťovat všechna pracoviště NTC. Sběr a vyhodnocení dat bude realizováno prostřednictvím rad centra a vedení NTC v kombinaci s daty z účetního systému.

Zodpovědnost

Tajemník NTC..

Kontrola

Kontrola je zajišťována průběžně prostřednictvím rad centra a porad vedení NTC.

3.5 Priorita 5. – P5 - NTC - INTERNACIONALIZACE - 20

Označení a název

P5 - NTC - INTERNACIONALIZACE - 20 - Rozvoj internacionalizace ZČU

Anotace obsahu

Mezinárodní spolupráce patří mezi klíčové strategické směry rozvoje NTC. Spolupráce je rozvíjena v rámci přeshraniční spolupráce se Svobodným státem Bavorsko, v širším evropském výzkumném prostoru (např. Francie, Velká Británie, Holandsko, Finsko) i v celosvětovém měřítku (např. Izrael, USA, ČLR). Cílem priority je připravit v NTC nejen podmínky pro získávání projektů účelového financování z mezinárodních programů a řešení mezinárodních projektů smluvního výzkumu, ale rovněž zvýšit počet zahraničních pracovníků a posílit tak mezinárodní mobilitu a prestiž ústavu. Dalším cílem je posílit množství mezinárodních spoluprací a zastoupení NTC v mezinárodních vlivových organizacích a grémiích.

Současný stav ke konci roku 2019

Na úrovni odborů a oddělení existují témata a kontakty pro zapojení do mezinárodních projektů. V rámci jednotlivých odborů a oddělení jsou realizovány spolupráce se zahraničními partnery. Na úrovni NTC jsou rámcově zajištěny kapacity pro podporu přípravy žádostí a administrace dotačních projektů, které však nedosahují kvalit obdobných kapacit konkurenčních zahraničních institucí. Existuje funkční podpora mezinárodního smluvního výzkumu a transferu výsledků. NTC v roce 2018 získalo ocenění „HR Award“, které potvrzuje, že daná výzkumná organizace vytváří zaměstnancům ve všech ohledech příznivé podmínky. Pro udržení této certifikace NTC plní tzv. Akční plán. NTC má prostřednictvím svých zaměstnanců zastoupení v mezinárodních grémiích, např. FISITA, BIAC, EARPA, Photonics 21, European Thermal Spray Association). Odborníci NTC realizují přednášky na zahraničních univerzitách a zahraniční odborníci hostují na NTC. NTC se podílí na organizaci mezinárodních konferencí.

Cílový stav na konci roku 2020

Na úrovni odborů existují a jsou rozvíjena témata a kontakty pro zapojení do mezinárodních projektů a jsou realizovány spolupráce se zahraničními partnery. Na úrovni NTC je připraven postup pro rozvoj funkční podpory přípravy žádostí a administrace dotačních projektů i funkční podpora navazování mezinárodních spoluprací, mezinárodního smluvního výzkumu i transferu výsledků. Je vytvořeno portfolio renomovaných externích poradenských firem, které by mohly být v případě potřeby poptávány v rámci výběrových řízení. Bude průběžně naplňován akční plán, který byl vypracován k získání a udržení ocenění „HR Award“. NTC pracuje na zavedení anglického jazyka jako druhého pracovního jazyka. Volné pozice pro výzkumné pracovníky jsou zveřejňovány nejen standardním postupem ZČU, ale i na portálu Euraxess. Odborníci NTC realizují přednášky na zahraničních univerzitách a zahraniční odborníci hostují na NTC.

Měřitelné indikátory dosažení cíle

Klíčové indikátory:

- Klíčové indikátory U19-20, U20-20, U21-20, U22-20 jsou nerelevantní pro NTC.
- U23-20 Minimálně 2 % akademických a vědeckých pracovníků NTC aktivně působilo či působí alespoň jeden semestr na zahraničním pracovišti.

Pomocné indikátory:

- Podané žádosti do mezinárodních programů.
- Řešení projektů smluvního výzkumu pro zahraniční společnosti.
- Vnitřní řídicí dokumenty a hromadná komunikace NTC v českém i anglickém jazyce.

Metody vedoucí k dosažení cíle

Realizaci priority zajišťují pracovní skupiny zástupců ředitele pro vnější vztahy a pro odbornou činnost a týmy jednotlivých pracovišť v NTC. Na úrovni pracovišť v NTC jsou definovány projektové záměry a potenciální partneři. Na úrovni NTC je centrálně realizována podpora přípravy jednotlivých projektových žádostí. V rámci projektu „HR Award“ je plněn „akční plán“ rozvoje lidských zdrojů. Jsou realizována školení na podporu rozvoje lidských zdrojů v oblasti strategického řízení, organizační kultury a manažerských dovedností. Interní komunikace je vedena v českém i anglickém jazyce. Volné pracovní pozice jsou publikovány na Euraxess.

Zodpovědnost

Zástupce ředitele NTC pro vnější vztahy.

Kontrola

Kontrola je zajišťována průběžně prostřednictvím porad vedení NTC, rady centra a schůzek vedení NTC s jednotlivými odbory a odděleními.

3.6 Priorita 6. - P6 - NTC - PROJEKTY - 20

Označení a název

P6 - NTC - PROJEKTY - 20 - Plánování a řízení projektů financovaných ze strukturálních fondů

Anotace obsahu

Cílem uvedené priority je posílit a prohlubovat vnitřní spolupráci mezi jednotlivými pracovišti v NTC a dalšími součástmi ZČU za podpory realizovaných projektů z výzev OP VVV. Z pohledu spolupráce s aplikační sférou jsou pro NTC klíčové rovněž projekty dalších poskytovatelů, jako je MPO nebo TA ČR. Činnosti sestávají z definování doplňkových témat a reakce na dané výzvy. Zdroje ze zahraničních projektů a zakázek smluvního výzkumu jsou významnou složkou financování odborné činnosti NTC.

Současný stav ke konci roku 2019

NTC již od roku 2018 úspěšně realizuje 2 projekty programu OP VVV ve výzvě „Předaplikační výzkum pro ITI“. První projekt je společný s FAV a LFP UK a spadá do oblasti moderních technologií v medicíně a průmyslu. Druhý projekt je řešený jen na NTC v oblasti infračervených technologií. V roce 2019 NTC nadále pokračuje v realizaci projektu programu OP VVV ve výzvě „Podpora excelentních výzkumných týmů“. Kontrola projektu provedená v tomto roce poskytovatelem MŠMT proběhla úspěšně. NTC se dále v roce 2019 podařilo získat projekty GAČR a TAČR, vstoupit do konsorcia pro „Strojírenství“ v rámci výzvy Národní centra kompetence (NCK) od poskytovatele TA ČR a v současnosti jsou připravovány dílčí projekty ve spolupráci s průmyslovými partnery. NTC v roce 2018 získalo prestižní ocenění „HR Award“, které je udělované Evropskou komisí. Tato aktivita je řešena v rámci projektu „Rozvoj kapacit“ programu OP VVV. V roce 2020 musí NTC připravit tzv. „Sebe-evaluační zprávu“, která je nutná pro udržení certifikace HRS4R. Řešené projekty jsou řízeny a naplňovány v souladu s projektovou dokumentací, průběžně je zajišťována a mapována udržitelnost projektů z minulého období. K 31. 12. 2019 byla ukončena udržitelnost centra CENTEM v rámci projektu CENTEM+. V počátku roku 2020 bude vypracována závěrečná zpráva, kterou vyhodnotí poskytovatel. Pro posílení aktivit na poli internacionalizace byla vytvořena odpovídající pracovní kapacita pro podporu přípravy, podávání a řešení mezinárodních projektů. Naplňování internacionalizace bylo posíleno získáním 2 projektů programu přeshraniční spolupráce Česká republika – Svobodný stát Bavorsko Cíl EÚS 2014-2020. NTC získalo jako spoluřešitel projekt H2020 „Affordable High-Performance Green Redox Flow Batteries“ v rámci výzvy H2020-LC-BAT-2019. Jsou připraveny další projekty k podání do výzev programu H2020 a dalších mezinárodních grantových schémat.

Cílový stav na konci roku 2020

NTC nadále pokračuje v rozvíjení aktivit na poli internacionalizace. NTC se soustředí na prohloubení kontaktů se společnostmi zabývajících se poradenskou činností k přípravě projektů do výzev programu H2020 a Horizon Europe. NTC podalo projekty do výzev programu H2020. NTC úspěšně řeší oba projekty financované z OP VVV v rámci výzvy Předaplikační výzkum pro ITI Plzeňské metropolitní oblasti, projekt OP VVV ve výzvě „Podpora excelentních výzkumných týmů“ a podílí se na řešení projektu Mobility 3.0. NTC se stalo významným členem konsorcia projektu „Strojírenství“ v rámci výzvy NCK TA ČR. NTC se podílí na řešení projektu „Rozvoj kapacit“ v rámci OP VVV za účelem udržení ocenění „HR Award“ a nadále v tomto směru rozvíjí své aktivity. Všechny řešené projekty jsou řízeny a naplňovány v souladu s projektovou dokumentací, průběžně je zajišťována a mapována udržitelnost projektů z minulého období. NTC úspěšně ukončilo a obhájilo projekt CENTEM+.

Měřitelné indikátory dosažení cíle

Klíčové indikátory:

- U2-20 – 60 mil. Kč získaných z národních a mezinárodních zdrojů v roce 2020.

Pomocné indikátory:

- Počet podaných projektových žádostí.
- Počet schválených projektových žádostí.

Metody vedoucí k dosažení cíle

Posilování zahraničních kontaktů. Cílené vyhledávání výzev. Úzká komunikace s PC. Realizaci priority bude zajišťovat pracovní skupina složená ze zástupce vedení NTC a jednotlivých odborů a oddělení.

Zodpovědnost

Zástupce ředitele NTC pro odbornou činnost.

Kontrola

Kontrola je zajišťována průběžně prostřednictvím porad vedení NTC a rad centra.

4. Finanční rozvaha podpory strategických priorit pro rok 2020

Financování strategických činností je vícezdrojové. Pro podporu klíčových témat se podařilo získat velké projekty z OP VVV nebo NCK TA ČR.

Pro rozvoj nových témat využívá NTC institucionální zdroje, v případě zapojení studentů ostatních součástí ZČU pak i zdroje určené na specifický výzkum v rámci projektů SGS.

V neposlední řadě využívá NTC pro podporu vzdělávací činnosti zdroje z příspěvku ze státního rozpočtu.

5. Plnění ukazatelů PRSZ ZČU 2019 součástí NTC

Označení	Popis	Jednotky	ZČU		Součást NTC	
			2019	2019	2019	2019
			Dosažený průběžný stav k 30. 6. 2019	Plánovaný stav k 31. 12. 2019	Dosažený konečný stav k 31. 12. 2019	Plánovaný stav k 31. 12. 2019
U1-19	Splněné indikátory udržitelnosti v rámci evropského centra excelence a regionálních center.	ano/ne	ano	ano	ano	ano
U2-19	Objem získaných prostředků z národních a mezinárodních grantových schémat.	mil. Kč (kumulace)	2 016	1 927	260	210,5
U3-19	Počet kvalitních výzkumných týmů mezinárodního významu (tým má publikace ve WoS nebo Scopus v Q1, publikace jsou citovány, h index členů týmu je odpovídající oboru, velikost týmu je větší než 5, požadované indikátory jsou průměrovány na počet členů týmu; každý tým je napojen na doktorský program/obor, doktorandi v týmu se významně podílejí na práci týmu).	počet týmů	36	21	1	1
U4-19	Počet ERC projektů, resp. prestižních mezinárodních projektů.	počet prestižních projektů	17	4	0	0
U5-19	Počet zahraničních odborníků, kteří na ZČU působí po dobu delší než jeden rok.	počet odborníků	35	20	8	8
U6-19	Počet vypsaných mezinárodních řízení na postdoktorské pozice.	počet nabízených pozic za rok	8	30	1	2
U7-19	Počet pořádaných nebo spolupořádaných významných mezinárodních vědeckých konferencí (indexovaných v uznávané databázi).	počet konferencí za rok	7	10	1	1
U8-19	Struktura vícezdrojového financování na fakultách a v NTC.	poměr NIV (základní příspěvek na činnost/ostatní zdroje)	82 : 18	36 : 64	5:95	5:95
U9-19	Počet profesorů do 55 let.	počet profesorů	6	12	1	1
U10-19	Počet studentských kvalifikačních prací talentovaných studentů zapojených do řešení výzkumných úkolů a využívajících infrastrukturu výzkumných center.	počet kvalifikačních prací (kumulace)	322	150	10	7
U11-19	Univerzita je hodnocena mezi prvními osmi, ve výtvarném umění a designu mezi prvními dvěma, vysokými školami v Česku.	ano/ne	ano (6. mezi výtvarnými)	ano	--	--
U12-19	Podíl počtu nabízených programů/oborů zpracovaných na každé součásti v metodice Q-RAM až na úroveň jednotlivých předmětů.	% studijních oborů	96 %	100 %	--	--
U13-19	Podíl počtu studentů zapsaných ve studijních programech akreditovaných v rámci institucionální akreditace.	% studentů	vyřazen ze sledování	vyřazen ze sledování	--	--
U14-19	Procento absolventů reagujících v anketě hodnocení kvality studijních programů. Indikátor je revidován. (Původní indikátor: Podíl nezaměstnaných absolventů bude nejvýše poloviční ve srovnání s podílem nezaměstnaných osob, které vysokoškolské vzdělání nemají.).	%	54,8 %	30 %	--	--
U15-19	Podíl počtu studentů bakalářského studia, kteří zahájili studium v roce 2015 a kteří ukončí studium před uplynutím standardní doby studia navýšené o jeden rok.	% absolventů	94,65 %	80 %	--	--
U18-19	Součástí studijních plánů všech nově akreditovaných studijních programů jsou vyučovací předměty umožňující dosažení stanovených standardů jazykové přípravy studentů pro daný studijní program. Indikátor je revidován. (Původní indikátor: Jsou stanoveny standardy jazykové přípravy studentů na ZČU pro jednotlivé stupně studia a oblasti vzdělávání.)	ano/ne	ano	ano	--	--

U19-19	Podíl absolventů bakalářských a navazujících magisterských programů/oborů, kteří se zúčastnili zahraničních studijních stáží (min. délka trvání 3 měsíce).	% Bc. a Mgr. studentů	10,15 %	17 %	--	--
U20-19	Podíl absolventů doktorských programů/oborů, kteří se zúčastnili zahraničních studijních stáží, respektive výzkumných stáží (min. délka trvání 3 měsíce).	% Ph.D. studentů	11,11 %	40 %	--	--
U21-19	Počet akreditovaných studijních programů joint/double/multiple degree	počet	4	5	--	--
U23-19	Podíl akademických a vědeckých pracovníků ZČU, kteří aktivně působili či působí alespoň jeden semestr na zahraničním pracovišti.	% ak. a věd. pracovníků	5,82 %	10 %	2%	2%
U24-19	V systému vyhledávání talentovaných uchazečů o studium a studentů jsou aktivní žáci středních škol a studenti ZČU. Indikátor je revidován. (Původní indikátor: Je vytvořen systém vyhledávání talentovaných studentů včetně metodiky jejich podpory.)	ano/ne	min. 400 žáků 40 studentů	40 žáků 40 studentů	--	--
U25-19	Kumulovaný objem smluvního výzkumu ZČU v období 2016–2020.	mil. Kč (kumulace)	227,34	215,5	53	51
U26-19	ZČU je zastoupena v alespoň 40 významných grémiích, která mají vliv na vzdělávací politiku či hodnocení výzkumu a výzkumných projektů.	počet zastoupení	35	25	3	3
U27-19	Počet spolupracujících absolventů (tj. absolventů zapojených do přednášek či dalších aktivit ZČU).	počet absolventů	430	420	--	--
U28-19	Kvalitně zpracované investiční záměry vyjmenovaných nových stavebních akcí (viz kapitola Infrastruktura).	ano/ne	ano	ano	--	--
U29-19	ZČU má i v roce 2020 k dispozici elektronické informační zdroje odpovídající potřebám výzkumu, vývoje a vzdělávání.	ano/ne	ano	ano	--	--
U30-19	Infrastruktura ICT byla zmodernizována v souladu se strategickými potřebami součástí.	ano/ne	ano	ano	--	--
U31-19	Jsou zveřejněny provozní parametry, podmínky a standardy směřující k efektivitě a kvalitě centrálních služeb ICT.	ano/ne	ano	ano	--	--
U32-19	Získání institucionální akreditace pro ZČU.	ano/ne	žádost odeslána 29. 4. 2019, očekávaný termín projednání je listopad 2019	ano	--	--

6. Plán naplňování ukazatelů PRSZ ZČU 2020 součásti NTC

Označení	Popis	Jednotky	ZČU		Součást XY	
			2019	2020	2019	2020
			Výchozí stav - dosažený průběžný stav k 30. 6. 2019	Cílový stav – plán k 31. 12. 2020	Výchozí stav – dosažený stav k 31. 12. 2019	Cílový stav - plán k 31. 12. 2020
U1-20	Splnění indikátory udržitelnosti v rámci evropského centra excelence a regionálních center.	ano/ne	ano	ano	ano	ano
U2-20	Objem získaných prostředků z národních a mezinárodních grantových schémat.	mil. Kč (kumulace)	2 016	2 000	260	300
U3-20	Počet kvalitních výzkumných týmů mezinárodního významu (Tým má publikace ve WoS nebo Scopus v Q1, publikace jsou citovány, h index členů týmu je odpovídající oboru, velikost týmu je větší než pět členů, požadované indikátory jsou průměrovány na počet členů týmu, každý tým je napojen na doktorský obor, doktorandi v týmu se významně podílejí na práci týmu.).	počet týmů	36	22	1	2
U4-20	Počet ERC projektů, resp. prestižních mezinárodních projektů.	počet prestižních projektů	17	6	0	0
U5-20	Počet zahraničních odborníků, kteří na ZČU působí na dobu delší než jeden rok.	počet odborníků	35	20	8	4
U6-20	Počet vypsaných mezinárodních řízení na postdoktorandské pozice.	počet nabízených pozic za rok	8	50	1	4
U7-20	Počet pořádaných nebo spolupořádaných významných mezinárodních vědeckých konferencí (indexovaných v uznávané databázi).	počet konferencí za rok	7	10	1	0
U8-20	Struktura vícezdrojového financování na fakultách a v NTC.	poměr NIV (základní příspěvek na činnost/ostatní zdroje)	82 : 18	35 : 65	5:95	5:95
U9-20	Počet profesorů do 55 let.	počet profesorů (fyzický stav v roce 2020)	6	22	1	2
U10-20	Počet studentských kvalifikačních prací talentovaných studentů zapojených do řešení výzkumných úkolů a využívajících infrastrukturu výzkumných center.	počet kvalifikačních prací (kumulace)	322	200	10	12
U11-20	Univerzita je hodnocena mezi prvními osmi, ve výtvarném umění a designu mezi prvními dvěma vysokými školami v České republice.	ano/ne	ano (6. mezi výtvarnými)	ano	--	--
U12-20	Podíl nabízených oborů (zpracováno pro každou součást v metodice Q-RAM až na úroveň jednotlivých předmětů).	% studijních oborů	96 %	80 %	--	--
U14-20	Procento absolventů reagujících v anketě hodnocení kvality studijních programů. Indikátor je revidován. (Původní indikátor: Podíl nezaměstnaných absolventů bude nejvýše poloviční ve srovnání s podílem nezaměstnaných osob, které vysokoškolské vzdělání nemají)	%	54,8 %	30 %	--	--
U15-20	Podíl počtu studentů bakalářského studia, kteří zahájili studium v roce 2015 a kteří jej ukončili před uplynutím standardní doby studia navýšené o jeden rok.	% absolventů	94,65 %	80 %	--	--
U18-20	Součástí studijních plánů všech nově akreditovaných studijních programů jsou vyučovací předměty umožňující dosažení stanovených standardů jazykové přípravy studentů pro daný studijní program. Tento indikátor je revidován. (Původní indikátor: Jsou stanoveny standardy jazykové přípravy studentů na ZČU pro	ano/ne	ano	ano	--	--

	jednotlivé stupně studia a oblasti vzdělávání.)					
U19-20	Podíl absolventů bakalářských a navazujících magisterských oborů, kteří se zúčastnili zahraničních studijních stáží (min. délka trvání tři měsíce).	% Bc. a Mgr. studentů	10,15 %	10 %	--	--
U20-20	Podíl absolventů doktorských oborů, kteří se zúčastnili zahraničních studijních stáží, respektive výzkumných stáží (min. délka trvání tři měsíce).	% Ph.D. studentů	11,11 %	50 %	--	--
U21-20	Počet akreditovaných studijních programů joint/double/multiple degree.	počet	4	10	--	--
U23-20	Podíl akademických a vědeckých pracovníků ZČU, kteří aktivně působili či působí alespoň jeden semestr na zahraničním pracovišti.	% akad. a věd. pracovníků	5,82 %	10 %	2%	2%
U24-20	V systému vyhledávání talentovaných uchazečů o studium a studentů jsou aktivní žáci středních škol a studenti ZČU. Tento indikátor je revidován. (Původní indikátor: Je vytvořen systém vyhledávání talentovaných studentů včetně metodiky jejich podpory.)	počet	min. 400 žáků 40 studentů	40 žáků 40 studentů	--	--
U25-20	Kumulovaný objem smluvního výzkumu ZČU v období 2016–2020.	mil. Kč (kumulace)	227,34	310	50,2	70
U26-20	ZČU je zastoupena alespoň ve 40 významných grémiích, která mají vliv na vzdělávací politiku či hodnocení výzkumu a výzkumných projektů.	počet zastoupení	35	40	3	4
U27-20	Počet spolupracujících absolventů (tj. absolventů zapojených do přednášek či dalších aktivit ZČU).	počet absolventů	430	230	--	--
U28-20	Kvalitně zpracované investiční záměry vyjmenovaných nových stavebních akcí (viz kapitola <i>infrastruktura</i>).	ano/ne	ano	ano	--	--
U29-20	ZČU má i v roce 2020 k dispozici elektronické informační zdroje odpovídající potřebám výzkumu, vývoje a vzdělávání.	ano/ne	ano	ano	--	--
U30-20	Infrastruktura ICT byla zmodernizována v souladu se strategickými potřebami součástí.	ano/ne	ano	ano	--	--
U31-20	Jsou zveřejněny provozní parametry, podmínky a standardy směřující k efektivitě a kvalitě centrálních služeb ICT.	ano/ne	ano	ano	--	--
U32-20	Získání institucionální akreditace pro ZČU.	ano/ne	žádost odeslána 29. 4. 2019, očekávaný termín projednání je listopad 2019	ano	--	--

Komentář:

1. Následující ukazatele byly kvůli nedostatku datové podpory zrušeny a nebudou dále od roku 2018 sledovány:

- U16 Podíl studentů se specifickými vzdělávacími potřebami se rovná podílu mezi maturanty.
- U17 Podíl absolventů bakalářských studijních programů, u nichž ani jeden z rodičů nemá vysokoškolské vzdělání, se bude blížit podílu mezi maturanty v roce 2017.
- U22 Podíl absolventů studijních programů akreditovaných v jiném jazyce než českém.

2. Ukazatele U14, 18 a 24 byly revidovány v důsledky zapojení ZČU do projektu ESF ZČU.

4. Ukazatel U 13 byl v roce 2019 vzhledem ke lhůtám projednání akreditačních spisů v rámci IA vyřazen ze sledování.